«Утверждаю»

начальник отдела образования

администрации Лебедянского

муниципального района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ю. Сотникова

**Дорожная карта внедрения ММУР**

**(муниципальной модели учительского роста)**

**в Лебедянском муниципальном районе**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Мероприятие** | **Сроки** | **Исполнитель** |
| 1 | Создание рабочей группы для управления внедрением модели учительского роста педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях | Март, 2018 г. | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 2 | Анализ и совершенствование нормативного правового обеспечения, регламентирующего формирование муниципальной системы учительского роста | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 3 | Формирование инфраструктуры функционирования ММУР | Май-сентябрь | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 4 | Изучение успешных практик формирования систем учительского роста и поддержки школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в сложных социальных условиях | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 5 | Анализ деятельности профессиональных сообществ педагогических работников с целью определения актуальных потребностей в создании единого информационного пространства для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в сложных социальных условиях | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 6 | Анализ профессиональных затруднений педагогов в предметной, метапредметной,  методической, коммуникативной компетентностях на основе данных мониторингов, диагностических процедур | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 7 | Внесение необходимых изменений в локальные нормативные правовые акты ОУ, обеспечивающие реализацию модели | В течение года | ОУ района |
| 8 | Разработка программы развития кадрового потенциала, в том числе программ повышения квалификации по развитию профессионального роста учителя с учетом специализации педагогов и перечня направлений обновления содержания общего образования | Ноябрь, 2018 г. | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 9 | Создание методических площадок профессионального развития педагогов в рамках деятельности РМО и ШМО | В течение года | МБУ КИРО и РО,  ОУ района |
| 10 | Организация сетевого взаимодействия (интернет, средств массовой информации, библиотек и других информационных структур)  в научно-методическом обеспечении развития учительского потенциала | В течение года | МБУ КИРО и РО,  ОУ района |
| 11 | Разработка методических рекомендаций по поддержке школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в сложных  социальных условиях | Октябрь, 2018 г. | МБУ КИРО и РО |
| 12 | Определение финансовых механизмов реализации муниципальной модели учительского роста | Март, 2018 г. | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО |
| 13 | Размещение информации о ходе реализации модели учительского роста в СМИ, сети Интернет | В течение года | МБУ КИРО и РО |
| 14 | Осуществление методической поддержки команд педагогических работников школ с низкими результатами обучения с учетом образовательной и воспитательной функции педагогических работников и с учетом различных категорий педагогических работников  (учителя начального общего образования, педагоги-предметники, классные руководители):  - информационно-методическое сопровождение педагогов;  - консультативно-методическое сопровождение деятельности педагогов;  - учебно-методическое сопровождение деятельности педагогов | В течение года | МБУ КИРО и РО,  ОУ района |
| 15 | Сопровождение молодых специалистов:  - деятельность муниципальной «Академии молодого педагога»;  - система наставничества в ОУ;  - преемственность поколений через деятельность муниципального клуба ветеранов педагогического труда «Наследие»;  - участие в деятельности региональной ассоциации молодых педагогов. | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО,  ОУ района |
| 16 | Профессиональный рост учителя:  - курсы повышения квалификации педагогов с учетом специализации учителя и перечня направлений обновления содержания общего образования;  - участие в профессиональных конкурсах;  - обмен опытом с коллегами (ШМО, РМО, участие в муниципальных, региональных и всероссийских семинарах, конференциях, деятельность в профессиональных сообществах, взаимодействие на интернет-порталах, публикации материалов на личном сайте и т.д.);  - самообразование | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО,  ОУ района |
| 17 | Осуществление комплекса мероприятий по повышению социального статуса педагога:  - анализ индивидуальных достижений;  - профессиональные конкурсы;  - стимулирование результатов профессиональной деятельности (награды, публикации в СМИ);  - участие в общественной деятельности и т.д. | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  МБУ КИРО и РО,  ОУ района |
| 18 | Реализация комплекса мероприятий по совершенствованию материально-технических условий работы педагогов | В течение года | Отдел образования  администрации Лебедянского муниципального района,  ОУ района |