



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ ЛЕБЕДЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Учредительской АА
Для работы,
на компьютер*

01 09 2020г.

г. Лебедянь

№ 401

О внесении изменений в постановление администрации Лебедянского муниципального района от 14.12.2015г. №783 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам учреждений образования».

В соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 42,43 Устава Лебедянского муниципального района, в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг, администрация Лебедянского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Лебедянского муниципального района от 14.12.2015г. №783 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам районных учреждений образования» (далее - постановление) следующие изменения:
 - 1.1. Приложение №1 «Перечень видов выплат компенсационного характера» к постановлению изложить в новой редакции (приложение №1);
 - 1.2. Дополнить постановление приложением №3 «Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений образования Лебедянского муниципального района» (Приложение 2).

2. Отделу образования администрации лебедянского муниципального района (Сотникова Е.Ю.) опубликовать данное постановление в районной газете «Лебедянские вести» и на официальном сайте администрации Лебедянского муниципального района.

И. о. главы администрации
Лебедянского муниципального района



Р.Ю. Панфилов

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам районных учреждений образования

В районных учреждениях образования устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

2) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при сверхурочной работе;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при работе в ночное время;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ:

- за классное руководство;

- за проверку письменных работ;

- за руководство направлениями методической работы, методическими объединениями (кафедрами, комиссиями);

- за заведование учебными кабинетами общеобразовательного цикла, учебными мастерскими, лабораториями, тренажерным залом, бассейном;

- за заведование воспитательными группами;

- за заведование теплицей, живым уголком, кабинетом цветоводства, учебно-опытным участком (сезонно), полигоном, тиром, автодромом;

- за исполнение внешней методической функции учреждения в режиме деятельности региональных инновационных центров.

3) Выплаты за работу с отдельными категориями граждан:

- при работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

- при работе с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения;

2. Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 - 12 процентов должностного оклада, ставки

заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.2 - 13 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.3 - 14 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки;
- при подклассе условий труда 3.4 - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), тарифной ставки.

3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

4. Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждений образования в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (ставки заработной платы (включая повышающий коэффициент), рассчитанной за час работы) за каждый час работы в ночное время, с учетом выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью учреждений по реализации образовательных программ, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Выплата за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, учреждениях, осуществляющих содержание и воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки.

7. Выплата за работу с детьми по основным общеобразовательным программам на дому или в медицинских организациях при наличии соответствующего медицинского заключения устанавливается в размере 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) (за исключением реализации образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий).

8. Выплаты, предусмотренные пунктами 6,7 настоящего приложения, устанавливаются работникам только в том случае, если в их трудовые функции входит осуществление предусмотренных данными выплатами обязанностей».

Приложение 2
к постановлению
администрации Лебедянского
муниципального района
от 01.09.2020 № 401

Приложение № 3
к постановлению
администрации Лебедянского
муниципального района

УСЛОВИЯ и ПОРЯДОК
установления выплат стимулирующего характера работникам
учреждений образования Лебедянского муниципального района

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается:
-специалистам (включая заместителей начальников отделов) и другим служащим в размере от 10 до 340 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент);
-рабочим в размере от 10 до 350 процентов тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

2. Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Заслуженный», ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

Выплата за наличие государственной награды - почетного звания «Народный», ученой степени доктора наук и работающим по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент).

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу, ставке заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент) устанавливается по одному из оснований.

3. Выплата за наличие квалификационной категории (за исключением педагогических работников, указанных в таблице 1.1 приложения 1 к «Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений», принятое решением Совета депутатов Лебедянского района от 16.09.2011 г. № 269 (в редакции решений от 27.05.2020 г. № 418) устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория - в размере 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

первая квалификационная категория - в размере 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

4. Выплата водителям за классность устанавливается в следующих размерах;

I класс - в размере 25 процентов тарифной ставки;

II класс - в размере 10 процентов тарифной ставки.

5. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25 процентов тарифной ставки.

6. Премии по итогам работы выплачиваются за счет средств, предусмотренных на оплату труда планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой учреждения, в размере не более двух должностных окладов (ставок заработной платы, включая установленный повышающий коэффициент), тарифных ставок в год с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия выплаты премий по итогам работы определяются локальными нормативными актами учреждения.