

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

ЛЕБЕДЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

 24.11.2022 № 621

 г. Лебедянь

О кадровом резерве

В целях совершенствования управленческого кадрового обеспечения и оперативного замещения вакантных руководящих должностей

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о комиссии по формированию резерва руководящих кадров образовательных организаций Лебедянского муниципального района, (приложение 1).
2. Утвердить состав комиссии по формированию резерва руководящих кадров образовательных учреждений Лебедянского муниципального района, (приложение 2).
3. Утвердить состав кадрового резерва на замещение должностей руководителей образовательных учреждений Лебедянского муниципального района на 2023-2024г.г. (приложение 3).
4. Руководителям образовательных организаций принять к руководству Положение, утверждённое настоящим приказом.
5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела образованияадминистрации Лебедянскогомуниципального районаСкуратова Е.Н.5-25-38 |  | С.Г. Богословская |

Приложение №1

 к приказу отдела образования администрации

Лебедянского муниципального района

от 24.11.2022г. №621

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о формировании резерва руководящих кадров
образовательных организаций Лебедянского муниципального района**

1. **ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
	1. Резерв руководящих кадров образовательных организаций Лебедянского муниципального района (далее - резерв) - это работники, прошедшие квалификационный отбор и зачисленные в списки резерва для систематической целевой подготовки, ориентированной на получение знаний и навыков, необходимых для назначения на руководящую должность.
	2. Формирование резерва и работа с ним проводятся в целях:
* постоянного пополнения резерва руководителей образовательных организаций высококвалифицированными специалистами;
* своевременного замещения вакансий по должностям руководителей;
* повышения уровня подбора и расстановки руководящих кадров, внедрения в практику работы с кадрами прогнозирования служебных перемещений (планирования карьеры);
* снижения рисков при назначениях руководящих работников;
* мотивации карьерного роста работников и дополнительного стимулирования их на повышение образовательного уровня и профессиональной квалификации.

Достижение этих целей связано с формированием и развитием у специалистов, зачисленных в резерв, профессионально необходимых знаний, деловых и личных качеств, обеспечивающих успешное выполнение функциональных обязанностей по руководящей должности.

* 1. Работа с резервом включает в себя следующие направления:
		1. Формирование резерва:
* анализ потребности в резерве;
* выявление работников, имеющих потенциал для занятия руководящих должностей, квалификационный отбор;
* оформление и утверждение списков резерва.
	+ 1. Целевая подготовка работников, включенных в списки резерва для замещения руководящей должности.
		2. Реализация резерва:
* обеспечение планового замещения должности и утверждение в ней нового работника;
* систематическое (не реже одного раза в год) обновление списков резерва.
	1. Ответственность за организацию формирования резерва и работу с ним возлагается на старшего специалиста 1 разряда отдела образования.
1. **ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА**
	1. Работе по формированию резерва должно предшествовать:
* потребность в руководящих кадрах на ближайшую (год) и длительную (до пяти лет) перспективу;
* анализ количества кандидатов, выбывших из резерва вследствие невыполнения индивидуальной программы подготовки, перемены места жительства и др.

В целях обеспечения эффективности резерва его численность должна составлять не менее одного кандидата на должность руководителя и не менее одного кандидата на должность заместителя.

* 1. Резерв руководящих кадров формируется из следующих источников:
* квалифицированные специалисты;

 - заместители руководителей.

* 1. При отборе кандидатов в резерв следует учитывать:
* возраст до 45 лет;
* уровень образования в соответствии с требованиями законодательства

РФ;

- состояние здоровья (способность выполнять трудовую функцию в

полном объеме);

* стаж работы по профессии и на руководящей должности соответствующей категории;
* квалификационные требования по планируемой должности;
* результаты профессиональной деятельности;
* стремление к развитию и самосовершенствованию.
	1. Отбор производится на основании оценки уровня квалификации, личных качеств и продуктивности деятельности работников. Для проведения отбора рекомендуется использование следующих методов:
* анализ документов (анкетных данных, документов об образовании и повышении квалификации, автобиографий, характеристик, результатов аттестаций, отчетов и др.);
* оценка качества труда (результаты труда, тщательность выполнения заданий, надежность, рациональность, экономичность);
* собеседование, тестирование, интервью, моделирование ситуаций (для выявления стремлений, мотивов поведения, потребностей и иных сведений, имеющих значение для принятия решения о включении в резерв).
	1. Отбор кандидатов для включения в список резерва производится непосредственно руководителем образовательной организации и заместителем руководителя.
	2. Резерв формируется для назначения на должности руководителя и заместителя. Списки резерва на руководящие должности формируются и утверждаются руководителем образовательной организации;
	3. В целях обеспечения контроля и учета работников, зачисленных в резерв, оформляются справки-объективки, которые хранятся в отделе образования.
1. **ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАЧИСЛЕННЫХ В РЕЗЕРВ**
	1. Подготовка работников, зачисленных в резерв руководящих кадров, проводится в целях приобретения ими практических и организационных навыков для выполнения обязанностей по должности резерва.

Подготовка на замещение должностей руководителей проводится по профилю деятельности работника с обязательным изучением основных вопросов экономики и менеджмента.

Подготовка резерва может осуществляться с отрывом и без отрыва от производства.

Эффективность резерва обеспечивается прежде всего созданием условий для обучения, повышения квалификации, профессионального роста кандидатов на руководящие должности.

1. **РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЗЕРВА**
	1. Выдвижение из резерва на должность руководителя производится в соответствии с Положением об аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций и кандидатов на должность руководителя образовательной организации Лебедянского муниципального района.

4.2 Выдвижение из резерва на должность заместителя руководителя производится непосредственно руководителем образовательной организации.

1. Списки резерва предоставляются ежегодно в отдел образования администрации Лебедянского муниципального района не позднее 10 сентября.

Приложение №2 к приказу

отдела образования администрации

Лебедянского муниципального района

от 24.11.2022г. №621

Состав комиссии по формированию резерва руководящих работников образовательных учреждений ОУ Лебедянского муниципального района

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. претендента |  должность |
|  | Богословская Светлана Геннадьевна | Председатель комиссии, и.о. начальника отдела образования |
|  | Чернышева Любовь Анатольевна | Заместитель председателя комиссии, заместитель начальника отдела образования |
|  | Скуратова Елена Николаевна | Секретарь комиссии, главный специалист-эксперт |
| Члены комиссии |
|  | Дорофеева Кристина Сергеевна | главный специалист-эксперт |
|  | Заруцкий Виктор Павлович | председатель профсоюзной организации |

Приложение №3 к приказу

отдела образования администрации

Лебедянского муниципального района

от 24.11.2022г. №621

Состав кадрового резерва на замещение должностей руководителей образовательных учреждений Лебедянского муниципального района

на 2023-2024 гг.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. претендента | Датарождения | Место работы, должность | Стаж работы в сфере образования | Предполагаемое место работы |
|  | Капустина Екатерина Александровна | 24.11.1979 | МБОУ «Гимназия №1 имени Н.И. Борцова» г. Лебедянь | 21 год | Директор МБОУ «Гимназия №1 имени Н.И. Борцова»г. Лебедянь |
|  | Юденкова Екатерина Николаевна | 16.05.1988 | МБОУ «Гимназия №1 имени Н.И. Борцова» г. Лебедянь | 15 лет | Заместитель директор МБОУ «Гимназия №1 имени Н.И. Борцоваг. Лебедянь |
|  | Жданова Надежда Николаевна | 19.06. 1980  | МБОУ СШ №2г. Лебедянь | 23 года | Директор МБОУ СШ №2г. Лебедянь |
|  | Курбулатова Елена Николаевна | 13 февраля 1987 года | МБОУ СШ №2г. Лебедянь | 9 лет | Заместитель директора МБОУ СШ №2г. Лебедянь |
|  | Мальцева Екатерина Юрьевна | 12.02.1987г. | МБОУ СОШ №3 г.Лебедянь | 11лет | Директор МБОУ СОШ №3 г.Лебедянь |
|  | Носова Оксана Васильевна | 30.12.1983г. | МБОУ СОШ №3 г.Лебедянь | 11 лет | Заместитель заместитель МБОУ СОШ №3 г.Лебедянь |
|  | Двойченкова Светлана Владимировна | 09.06.1979г. | МБОУ СОШ п.свх. Агроном,заместитель руководителя | 24 | Директор МБОУ СОШ п.свх. Агроном, |
|  | Мальцева Татьяна Юрьевна | 27.01.1994г. | МБОУ СОШ п.свх. Агроном,учитель | 7 | Заместитель директора МБОУ СОШ п.свх. Агроном |
|  | Константинова Галина Сергеевна | 03.05.1986 | МБОУ СОШ с. Большое Попово, заместитель директора по УВР | 17 | Директор МБОУ СОШ с. Большое Попово |
|  | Петрухина Юлия Сергеевна | 09.07.1983 | МБОУ СОШ с. Большое Попово, учитель английского языка | 18 | Заместитель директора МБОУ СОШ с. Большое Попово |
|  | Манулин Константин Владимирович | 17.07.1980 | МБОУ СОШ с. Троекурово, заместитель директора | 17 лет | Директор МБОУ СОШ с. Троекурово |
|  | Афанасьев Сергей Александрович | 03.03.1995 | МБОУ СОШ с. Троекурово, учитель, преподаватель-организатор ОБЖ | 05 лет | Заместитель директора МБОУ СОШ с. Троекурово |
|  | Зайцева Анна Валерьевна | 30.06.1995 | заместитель директораМБОУ СОШ с.Ольховец | 7 лет | ДиректорМБОУ СОШ с. Ольховец |
|  | Евсеев Алексей Александрович | 23.05.1992 | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениямиМБОУ СОШ с.Ольховец | 6 лет | заместитель директораМБОУ СОШ с. Ольховец |
|  | Кирсанова Ирина Александровна | 14.10.1976 | МБОУ СОШ с. Мокрое, заместитель директора | 24 | Директор МБОУ СОШ с. Мокрое |
|  | Шатохина Елена Николаевна | 22.06.1976. | МБОУ СОШ с. Мокрое, учитель  | 20 | Заместитель директора МБОУ СОШ с. Мокрое |
|  | Панькина Наталья Викторовна | 01.10.1978 | МБОУ СОШ с. Куймань,заместитель директора | 20 лет | Директор МБОУ СОШ с. Куймань |
|  | Хромина Алена Геннадиевна | 13.03.1992 | МБОУ СОШ с. Куймань,учитель | 10 лет | Заместитель директор МБОУ СОШ с. Куймань |
|  | Филатова Елена Анатольевна | 19.07.1981 | МБОУ «НОШ сл. Покрово-Казацкая» | 17 лет | Директор МБОУ «НОШ сл. Покрово-Казацкая» |
|  | Осина Алеся Викторовна | 14.06.1981 | МБДОУ д/с №1 г. Лебедянь, методист | 19 лет | Заведующий МБДОУ д/с №1 |
|  | Тюрина Наталия Николаевна | 14.01.1974 | МБДОУ д/с №1 г. Лебедянь, воспитатель | 28 лет | Заместитель заведующего МБДОУ д/с №1 |
|  | Ляпина Елена Александровна | 20.02.1981 | МБДОУ д/с №2 г.Лебедянь, заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе | 19 лет | Заведующий МБДОУ д/с №2 |
|  | Макашова Людмила Николаевна | 23.06.1982  | МБДОУ д/с №2 г.Лебедянь,воспитатель  | 16 лет | Заместитель заведующего МБДОУ д/с №2 |
|  | Крылова Ольга Николаевна | 30.11.1983 | МБДОУ д/с №3, заместитель заведующего по УВР | 18 лет | Заведующий МБДОУ д/с №3 |
|  | Жданова Наталья Викторовна | 12.05.1984 | МБДОУ д/с №3, учитель-логопед | 19 лет | Заместитель заведующего МБДОУ д/с №3 |
|  | Черникова Светлана Анатольевна | 15.07.1981 | МБДОУ д/с №4воспитатель | 10 | Заведующий МБДОУ д/с №4 |
|  | Овсянникова Наталья Александровна | 23.06.1983 | МБДОУ д/с №5 г. Лебедянь,заместитель заведующего | 20 лет | Заведующий МБДОУ д/с №5 |
|  | Ерёмзина Олеся Петровна | 27.09.1984 | МБДОУ д/с №5 г. Лебедянь,учитель-логопед | 18 лет | Заместитель заведующего МБДОУ д/с №5 |
|  | Малкина Людмила Александровна | 17.11.1987 | МБДОУ д/с №6 г. Лебедянь,воспитатель |  | Заведующий МБДОУ д/с №6 |
|  | Гриднева Екатерина Игорьевна | 22.03.1984 | МАДОУ д/с №7 г. Лебедяньвоспитатель | 14,4 лет | Заведующий МАДОУ д/с №7 г. Лебедянь |
|  | Дронова Ольга Евгеньевна | 19.03.1982 | МАДОУ д/с №7 г. Лебедяньвоспитатель | 19,3 лет | Заместитель заведующего МАДОУ д/с №7 г. Лебедянь |
|  | Имаева Нина Геннадьевна | 13.11.1994 | МБДОУ с. Докторово | 5 лет | Заведующий МБДОУ с. Докторово |
| 33 | Борисова Наталия Павловна | 12.05.1969  | МБДОУ с.Куймань, воспитатель | 32 г. | Заведующий МБДОУ с.Куймань |
| 34 | Малых Галина Дмитриевна | 14.07.1999 | МБДОУ д/с п. Культуравоспитатель  | 4 года | Заведующий МБДОУ д/с п. Культура |
| 35 | Пальчикова Вероника Викторовна | 20.05.1983 | МБДОУ с.Романововоспитатель | 19 лет | Заведующий МБДОУ с.Романово |
| 36 | Сидоренко Светлана Валерьевна | 24.03.1985 | МБДОУ д/с п. Сахзавода, воспитатель | 11лет | Заведующий МБДОУ д/с п. Сахзавода |
| 37 | Юшина Юлия Петровна | 05.02.1974 | МБДОУ д/с «Ёлочка» с.Троекурово, воспитатель | 26 лет | Заведующий МБДОУ д/с «Ёлочка» с.Троекурово, |
| 38 | Фунтикова Светлана Павловна  | 08.07.1994 | МБДОУ д/с «Ёлочка» с.Троекурово, воспитатель | 6 лет | Заместитель заведующего МБДОУ д/с «Ёлочка» с.Троекурово, |
| 39 | Буланова Евгения Петровна | 25.05.1991 | МБДОУ п.свх. Агроном, воспитатель | 6 лет | Заведующий МБДОУ п.свх. Агроном |
| 40 | Терновская Елена Дмитриевна | 26.03.1973 | МБДОУ п.свх. Агроном, воспитатель | 29 лет | Заместитель заведующего МБДОУ п.свх. Агроном |
| 41 | Якшина Елена Владиславовна | 20.10.1975 | МБУ ДО СЮН г. Лебедянь, методист | 24 года | Директор МБУ ДО СЮН г.Лебедянь |
| 42 | Самарина Дарья Владимировна | 26.06.1995 | МБУ ДО СЮН г.ЛебедяньПедагог-организатор | 3 года | Заместитель директора МБУ ДО СЮН г.Лебедянь |
| 43 | Кузнецова Елена Владимировна  | 09.06.1980 | МБУ ДО ДЮЦ г. Лебедянь, заместитель директора по УВР  | 13 лет | ДиректорМБУ ДО ДЮЦ г. Лебедянь |
| 44 | Первушин Евгений Николаевич  | 02.03.1991 | МБУ ДО ДЮЦ г. Лебедянь, методист  | 11 лет | Заместитель директораМБУ ДО ДЮЦ г. Лебедянь |
| 45 | Рослякова В.А. | 25.06.1970 | МАУ ДО «ДЮСШ»г. Лебедяньзаместитель директора | 23 года | ДиректорМАУ ДО «ДЮСШ»г. Лебедянь |
| 46 | Манякина Е.В. | 21.01.1975 | МАУ ДО «ДЮСШ»г. Лебедяньтренер-преподаватель | 20 лет | Заместитель ДиректораМАУ ДО «ДЮСШ»г. Лебедянь |