УТВЕРЖДЕН

 на заседании районного комитета

 Лебедянской районной организации

 Общероссийского Профсоюза образования

 **(Протокол № 27 от 09.03.2022 года)**

 Председатель РК Профсоюза

В.П. Заруцкий

**Публичный отчет о работе**

**Лебедянской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации**

 **за 2021 год.**

**I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

 Лебедянская районная организация Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 1 января 2022 года состоит из 32 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений района, в которых насчитывается 844 члена Профсоюза, из них работающих 833 человека, что составляет 85,3 % от всех работающих в этих учреждениях:

-в общеобразовательных учреждениях -83,5%;

-в дошкольных образовательных учреждениях -89,5%;

- в учреждениях дополнительного образования –95,7%

Охват профсоюзным членством среди молодежи до 35 лет составляет 84%.

За 2021 год принято в профсоюз 69 человек, выбыло 29 членов профсоюза, из них ушли на пенсию 19 человек и 10 неработающих членов профсоюза по личному заявлению.

От 90% до 100% охват профсоюзным членством имеют первичные профсоюзные организации МБОУ СОШ с.Б- Попово, МБОУ СОШ с.Мокрое, МБОУ СОШ с. Ольховец , МБОУ СОШ Троекурово, отдел образования, МБДОУ д/с с. Троекурово, МБДОУ д/с № 6 г. Лебедяни, МБУ КИРО и РО, МБДОУ д/с п. Агроном . Безусловно, это достигается активной и предметной работой первичных профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства.

 Поощрение профсоюзного актива является одним из действенных способов повышения его мотивации к участию в работе. В 2021 году 98 членов Профсоюза получили денежные премии. Вопросы укрепления единства и мотивации профсоюзного членства, остаются приоритетными в работе районной организации, постоянно находятся на контроле райкома, анализируются на заседаниях Президиума.

**II. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.**

В отчетном году районная организация реализовала следующие главные направления деятельности**:** защита социальных, трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза, достижение достойного уровня оплаты труда, обеспечение соблюдения трудовых прав и социальных гарантий работников образования,​ укрепление и развитие социального партнерства, организационно – финансовое укрепление профсоюзных организаций, мотивация профсоюзного членства, подготовка и обучение профсоюзного актива, развитие молодежной политики, информационная деятельность.

 С целью информационной поддержки первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений, укрепления организационного единства за отчетный период проведено 12 заседанийпрезидиума Лебедянской районной организации Профсоюза, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся ситуации в отрасли и действиях Профсоюза, об особенностях проведения аттестации педагогических работников в 2021 г., о заключении коллективных договоров и выполнении районного трёхстороннего соглашения.

Планирование работы районного комитета осуществляется на год и утверждается на заседании президиума райкома Профсоюза.

  В октябре 2021 года проведена сверка членов Профсоюза.

  Продолжалась работа по укреплению нормативно-правовой базы первичных профсоюзных организаций.

 Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2022 году актуальными остаются следующие задачи:

-повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам;

-создание кадрового резерва во всех первичных организациях.

**III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.**

      В районе сложилась система социального партнёрства, которая включает трехстороннее отраслевое Соглашение, коллективные договоры, локальные нормативные акты образовательных организаций.

В 2021 году заключено трехстороннее отраслевое Соглашение на 2021 – 2024 годы между администрацией Лебедянского муниципального района, отделом образования администрации Лебедянского муниципального района и Лебедянской районной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в котором предусмотрены

меры по обеспечению стабильного финансирования образовательных организаций, занятости работников, регулирования трудовых отношений, улучшения условий труда, сохранения социальных гарантий и льгот, охране и укрепления здоровья работников, обеспечению гарантий профсоюзной деятельности.

В рамках действия Соглашения обеспечено участие представителей профсоюзных органов в работе аттестационных, тарификационных комиссиях, в комиссиях, затрагивающих права и обязанности членов профсоюза, оплату их труда.

 Рассматривая итоги социального партнерства в рамках отраслевого Соглашения за 2018-2021 годы стороны, отмечают, что Профсоюз в пределах своей компетенции и в рамках Устава оказывал руководителям, работникам ОУ помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки локальных нормативных актов, содержащих норм трудового права, заключение коллективных договоров, а также решения индивидуальных и коллективных трудовых споров. Отделом образования и районным комитетом Профсоюза постоянно оказывалась юридическая помощь руководителям и председателям профкомов образовательных учреждений, а также рядовым работникам по изучению и разъяснению трудового и отраслевого законодательства.

 В отчетном году в рамках социального партнерства уделялось большое внимание вопросам оплаты труда работникам образовательных учреждений, распределению учебной нагрузки, аттестации работников.

Совместно с отделом образования велась целенаправленная работа по организации занятости работников, повышения квалификации и переподготовки высвобождаемых работников, созданию условий и охраны труда. Районный комитет Профсоюза анализировал заявки педагогов, нуждающихся в повышении квалификации, контролировал оплату курсов. Со стороны комитета по образованию и районного комитета Профсоюза постоянно осуществлялся контроль за созданием в образовательных учреждениях условий охраны труда работников.

Проводились проверки по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образования, занятых на работах с вредными условиями труда, а также реализации их прав на предварительные и периодические медицинские осмотры. Случаев прохождения медосмотров за счет средств работников учреждениях района не допускалось.

Решение всех вопросов проходило путём конструктивного диалога в интересах работников образовательных организаций. Выполнение Соглашения контролировалось всеми сторонами. В целом пункты Соглашения, взятые на себя сторонами, были выполнены.

 В образовательных учреждениях сложилась чёткая система заключения коллективных договоров в соответствии с трудовым кодексом РФ**.** Только заключение Коллективного договора дает возможность участвовать членам коллектива в управлении учреждением, в регулировании трудовых отношений.**Охват учреждений коллективными договорами составляет 100%.**

   Районная организация Профсоюза и первичные организации ежегодно проводят анализ выполнения коллективных договоров, рассматривают итоги выполнения обязательств социальных партнеров.  Нарушений по выполнению КД не наблюдалось.Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников, в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В отчетном году в 14 образовательных учреждениях были заключены новые коллективные договоры: МБОУ СОШ с. Ольховец,, МБОУ СОШ с.Мокрое, МБОУ СОШ с. Троекурово, МБОУ СОШ п. Агроном, МБОУ СОШ с.Куймань, МБОУ СОШ с.Б-Попово, МБОУ гимназия № 1,МБДОУ д/с № 2,

,. МБДОУ д/с № 1 , МБДОУ д/с № 3, МБУ ДО ДЮЦ, МБДОУд/с п. Агроном, МБДОУ д/с № 5, МБУ КИРО и РО. Этим первичным профсоюзным организациям оказывалась методическая помощь по заключению коллективных договоров и их регистрации.

В течение года председатель райкома Профсоюза принимал участие в работе комиссии по приёмке готовности образовательных организаций к новому учебному году, в комиссиях по проведению конкурсов профессионального мастерства, по награждению педагогов грамотами.

**4. ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА**

 Правозащитная деятельность Лебедянской районной организации Профсоюза осуществлялась по различным направлениям:

— осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Эффективным способом защиты прав членов профсоюза остается оказание им практической помощи по вопросам:

— досрочного назначения пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью;

— изменения определенных сторонами условий трудового договора;

— получения коммунальных услуг педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности;

— распределения (изменения) учебной нагрузки;

 Одним из основных направлений деятельности Профсоюза остаетсяоказание бесплатной юридической помощи и консультирование членов профсоюза в порядке личного приема и по телефону.

В 2021 году за помощью в Лебедянскую районную организацию Профсоюза обратилось 155 человек. По всем обращениям приняты меры: даны консультации, оказана иная помощь.

 Во всех образовательных учреждениях Лебедянского муниципального района заключены коллективные договора.

При изучении коллективных договоров образовательных учреждений выявлено следующее: каждый коллективный договор содержит необходимые приложения:

положения об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка. Для

работников устанавливаются дополнительные по сравнению с трудовым

законодательством гарантии:

- предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков по семейным

обстоятельствам и за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней; выплата материальной помощи по семейным обстоятельствам:

рождение ребенка, бракосочетание, похороны близких родственников,

 председателю профкома.

Следует отметить, что со всеми организациями налажен электронный документооборот, благодаря чему практически любая правовая и иная информация, появляющаяся в районной организации Профсоюза, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций.  Консультации даются как по телефону, так и с использованием электронной почты.

Несмотря на то, что в целом правозащитная деятельность районной организации Профсоюза способствует достижению определенных результатов, следует отметить, что нет четкого контроля за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

 Для более успешной работы Лебедянской районной организации Профсоюза в 2022 году актуальными остаются следующие задачи:

— проведение проверок с привлечением представителей службы по труду и занятости, органов, осуществляющих управление в сфере образования;

-повышение имиджа профсоюзной организации, в том числе через освещение деятельности профсоюза в средствах массовой информации, Интернет-ресурсах;

-обеспечение информационной открытости и доступности деятельности Профсоюза.

**V. РАБОТА ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОПЛАТЫ ТРУДА**

             В прошедшем году финансирование осуществлялось стабильно, заработная плата нашим работникам выплачивалась своевременно и в полном объеме в сроки, установленные коллективными договорами. Регулярно проводился мониторинг своевременной выплаты заработной платы.

Практически во всех образовательных организациях уровень заработной платы соответствует среднему по экономике в области. Определенная работа районной организацией Профсоюза проводилась и по разъяснению отдельных положений в начислении заработной платы работников, обеспечивая тем самым прозрачность в данном вопросе.

 Одним из важных вопросов в части оплаты труда является не допущение снижения уровня реальной заработной платы педагогов достигнутого в 2021 году.

 В связи с переводом педагогических работников на дистанционный режим работы в первом полугодии 2021 года со стороны Профсоюза был усилен контроль за условиями оплаты и режима труда, за сохранением компенсационных и стимулирующих выплат в полном объёме.

 По данным бухгалтерского учета средняя заработная плата учителей района составила 36311 рублей; педагогических работников школ –35461 рублей. Средняя заработная плата у педагогических работников дошкольных учреждений составила –32632 рубля , воспитателей - 32537 рублей . Средняя заработная плата педагогических работников учреждений дополнительного образования составила 36349 рублей. В 2021 году была увеличена заработная плата и других категорий работников, за счет повышения МРОТ с 01.01.2021 г. до 12792 рубля.

**VI. ОХРАНА ТРУДА**

Деятельность по охране труда, защита прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда было одним из приоритетных направлений работы Лебедянской районной организации Профсоюза в отчетном году.

28 апреля 2021 годав ППО прошел Всемирныйдень охраны труда.

 В этот день были проведены круглые столы, дискуссий, выставки детских рисунков по охране труда.

C 17 сентября по17 октября прошел месячник по охране труда.

В целях создания безопасных условий образовательного процесса районным комитетом Профсоюза образования проводилась целенаправленная работа по внедрению системы управления охранной труда в образовательных учреждениях.

 В 2021 году в 3 образовательных учреждениях, разработаны и утверждены Положения о системе управления охранной труда в образовательном учреждении, 20 образовательных учреждений разработали и приняли Положение в предыдущие годы. В 2021 году была проведена учёба 35 уполномоченных по охране труда 23 руководителя образовательных учреждений .

 При формировании локальной нормативной базы по охране труда учитывается мотивированное мнение профсоюзных комитетов.

Все лица, отвечающие за выполнение требований охраны труда и осуществляющие контроль в этом направлении, прошли обучение в специализированных организациях и имеют соответствующие удостоверения.

Решение проблемы обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников на каждом рабочем месте основано на системном подходе к организации управления охраной труда.

 Анализ коллективных договоров (раздел «Охрана труда») показал, что права и гарантии работников на безопасные условия труда в нем закреплены.

Исходя из основных задач внештатного технического инспектора труда определённых руководящими документами Центрального Совета Профсоюза, в 2021 году усилия внештатного технического инспектора труда Лебедянской районной организации Профсоюза были направлены на проверку выполнения мероприятий по охране труда в образовательных учреждениях, доплату работникам за вредные и опасные условия труда по итогам аттестации рабочих мест, обучение профактива по вопросам охраны труда, оказание им практической помощи.

В течение 2021 года на заседаниях президиума районной профсоюзной организацией были рассмотрены вопросы:

 - о работе районной организации по охране труда в 2021 году;

 - о Всемирном дне охраны труда;

 - о проведении и итогах месячника по охране труда;

 - о проверке готовности образовательных учреждений к новому 2021-2022 учебному году. О состоянии финансирования мероприятий по охране труда в ОУ;

 В отчётный период обследования и проверки образовательных учреждений проводились внештатным техническим инспектором труда и 35 уполномоченными по охране труда первичных организаций Профсоюза.

 За истекший период уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 21 обследование, выявлено 12 нарушений, рассмотрены 8 обращений.

 Проверки всех образовательных учреждений в обязательном порядке проводились в ходе приёмки учреждений к началу нового учебного года. В работе комиссии муниципальных образований по проверке готовности к новому учебному году участвовали представители госпожнадзора, Роспотребнадзора, выборных профсоюзных органов, специалисты отдела образования. Проверялось выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, пищеблоков, учебных кабинетов, мастерских, спортзалов, приказ по охране труда на начало учебного года, состояние и наличие документации по вопросам охраны труда.

 На контроле районного комитета Профсоюза стояли вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников спецодеждой, предоставления дополнительных отпусков, профилактики несчастных случаев на рабочем месте. За отчётный период несчастных случаев с работниками образовательных учреждений не было.

Всего на финансирование мероприятий по охране труда было потрачено 1993,6тыс.рублей из них на : проведение медосмотров – 1939 тыс.рублей, , обучение по охране труда –54,6 тыс.рублей.

 В первичных профсоюзных организациях уполномоченными по охране труда велась работа по оформлению уголков по ОТ.

     Исходя из анализа работы внештатного технического инспектора труда уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций за 2021 год, необходимо:

-повышать уровень теоретических знаний и практических навыков по организации общественного контроля;

-своевременно информировать коллег и социальных партнеров об изменениях в законодательстве по охране труда;

-систематически анализировать выполнение Положения системы управления охранной труда.

**VII. ОЗДОРОВЛЕНИЕ, СПОРТ, КУЛЬТУРА, РАБОТА С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ.**

 Районная организация Профсоюза проводит согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования.

В 2021 году в связи с пандемией    члены профсоюза воспользовались 1 льготной путевкой в санаторий «Липецккурорт». На возмещение оплаты путевок в санаторий и отдых из профсоюзного бюджета было израсходовано 55000,00 рублей.

Педагоги, члены профсоюза в отчетном году принимали активное участие в районных спортивных мероприятиях: «Лыжня России», «Фестиваль ГТО среди трудовых коллективов», «Фестиваль ГТО среди семейных команд», фестиваль женского спорта «Здоровье. Красота. Грация. Идеал».

 В течение года проводились традиционные мероприятия: «День воспитателя и всех дошкольных работников», «День учителя». Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах этих конкурсов,2 раза в год проводится волейбольный турнир среди педагогов района.

 Большое значение в деятельности Лебедянской районной организации Профсоюза образования уделяется работе с молодежью. При районном комитете Профсоюза создан и действует Совет молодых педагогов образовательных учреждений Лебедянского муниципального района, председателем которого является Мацульская Екатерина . В 2021 году в связи с ограничением проведения мероприятий общения Совета проводилось в онлайн – режиме,, поддержки молодых педагогов с помощью бонусной системы «Profcards» и другие. Члены молодежного Совета принимали активное участие во всех мероприятиях организованных ФПЛО.

**VIII. ИНФОРМАЦИОННАЯ И АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА**

Лебедянская районная организация Профсоюза уделяет большое внимание информационной работе.

Реализуя единую профсоюзную политику Лебедянская районная организация Профсоюза образования ежегодно повышает уровень информирования членов Профсоюза.

 В соответствии с планом мероприятий Лебедянской районной организации Профсоюза образования ежегодно проводится мониторинг профсоюзных страниц на сайтах образовательных учреждений района. В отчетном году в 16 ППО из 32 имеют свои странички на сайте ОУ. Необходимо отметить, что причиной отсутствия страниц на сайтах ОУ является их малочисленность и отсутствие в этих маленьких коллективах специалистов (в основном - это малокомплектные детские сады).

Райком Профсоюза регулярно направляет в ППО информационные листки, бюллетени и сборники, вышестоящих профсоюзных организаций.

 В районной организации хорошо налажена работа по передаче информации в электронном виде, так как электронные адреса и электронную почту имеют все 100% ППО. Оперативно поступающая информация из районного комитета Профсоюза посредством электронной почты, помогает и руководителям, и профсоюзному активу в работе.

В целях своевременного информирования членов Профсоюза районный комитет ежегодно оформляет подписку для первичных профсоюзных организаций на газету «Мой Профсоюз», информирует об изменениях действующего законодательства. За многие годы мы сохранили процент подписки на отраслевую газету и считаем её очень полезной.

 В деле совершенствования информационной работы райкома Профсоюза остаётся много нерешённых вопросов и проблем - это своевременное доведение информации до рядовых членов Профсоюза, коллективное обсуждение и право применение в коллективах.

 Мы надеемся, что благодаря реализации программных мероприятий, нам удастся вооружить профсоюзный актив методикой владения современными формами информационной работы, активизировать работу в этом направлении.

 Подводя итоги прошедшего года, районная организация выражает благодарность руководителям, социальным партнёрам, председателям ППО за активную общественно-значимую деятельность и всем членам профсоюза, которые сохранили верность ценностям профсоюзного движения.

Председатель Лебедянской районной

 Организации Профсоюза образования В.П.Заруцкий