



«Утверждаю»
начальник отдела образования
администрации Лебедянского
муниципального района
Е.Ю. Сотникова

**Дорожная карта внедрения ММУР
(муниципальной модели учительского роста)
в Лебедянском муниципальном районе**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
1	Создание рабочей группы для управления внедрением модели учительского роста педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях	Март, 2018 г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
2	Анализ и совершенствование нормативного правового обеспечения, регламентирующего формирование муниципальной системы учительского роста	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
3	Формирование инфраструктуры функционирования ММУР	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
4	Изучение успешных практик формирования систем учительского роста и поддержки школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в сложных социальных условиях	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
5	Анализ деятельности профессиональных сообществ педагогических работников с целью определения актуальных потребностей в создании единого информационного пространства	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО

	для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в сложных социальных условиях		
6	Анализ профессиональных затруднений педагогов в предметной, метапредметной, методической, коммуникативной компетентностях на основе данных мониторингов, диагностических процедур	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
7	Внесение необходимых изменений в локальные нормативные правовые акты ОУ, обеспечивающие реализацию модели	В течение 2018-2020 г.г.	ОУ района
8	Разработка программы развития кадрового потенциала, в том числе программ повышения квалификации по развитию профессионального роста учителя с учетом специализации педагогов и перечня направлений обновления содержания общего образования	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
9	Создание методических площадок профессионального развития педагогов в рамках деятельности РМО и ШМО	В течение 2018-2021 г.г.	МБУ КИРО и РО, ОУ района
10	Организация сетевого взаимодействия (интернет, средств массовой информации, библиотек и других информационных структур) в научно-методическом обеспечении развития учительского потенциала	В течение 2018-2021 г.г.	МБУ КИРО и РО, ОУ района
11	Разработка методических рекомендаций по поддержке школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в сложных социальных условиях	Октябрь, 2018г., Октябрь 2021г.	МБУ КИРО и РО

12	Определение финансовых механизмов реализации муниципальной модели учительского роста	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО
13	Размещение информации о ходе реализации модели учительского роста в СМИ, сети Интернет	В течение 2018-2021 г.г.	МБУ КИРО и РО
14	Осуществление методической поддержки команд педагогических работников школ с низкими результатами обучения с учетом образовательной и воспитательной функции педагогических работников и с учетом различных категорий педагогических работников (учителя начального общего образования, педагоги-предметники, классные руководители): - информационно-методическое сопровождение педагогов; - консультативно-методическое сопровождение деятельности педагогов; - учебно-методическое сопровождение деятельности педагогов	В течение 2018-2021 г.г.	МБУ КИРО и РО, ОУ района
15	Сопровождение молодых специалистов: - деятельность муниципальной «Академии молодого педагога»; - система наставничества в ОУ; - преемственность поколений через деятельность муниципального клуба ветеранов педагогического труда «Наследие»; - участие в деятельности региональной ассоциации молодых педагогов.	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО, ОУ района
16	Профессиональный рост учителя: - курсы повышения квалификации педагогов с учетом специализации	В течение 2018-2021 г.г.	Отдел образования администрации Лебедянского

	<p>учителя и перечня направлений обновления содержания общего образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - участие в профессиональных конкурсах; - обмен опытом с коллегами (ШМО, РМО, участие в муниципальных, региональных и всероссийских семинарах, конференциях, деятельность в профессиональных сообществах, взаимодействие на интернет-порталах, публикации материалов на личном сайте и т.д.); - самообразование 		<p>муниципального района, МБУ КИРО и РО, ОУ района</p>
17	<p>Осуществление комплекса мероприятий по повышению социального статуса педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ индивидуальных достижений; - профессиональные конкурсы; - стимулирование результатов профессиональной деятельности (награды, публикации в СМИ); - участие в общественной деятельности и т.д. 	<p>В течение 2018- 2021 г.г.</p>	<p>Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, МБУ КИРО и РО, ОУ района</p>
18	<p>Реализация комплекса мероприятий по совершенствованию материально-технических условий работы педагогов</p>	<p>В течение 2018- 2021 г.г.</p>	<p>Отдел образования администрации Лебедянского муниципального района, ОУ района</p>