



РАСПОРЯЖЕНИЕ

АДМИНИСТРАЦИИ

ЛЕБЕДЯНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

24. 12. 2020 г.

г. Лебедянь

№ 550-р

О внесении изменений
в распоряжение администрации
Лебедянского муниципального
района от 21.03.2019 №128-р
«О порядке установления
стимулирующих выплат и
премирования руководителей
муниципальных учреждений»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации,
в целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учрежде-
ний:

1. Внести в распоряжение администрации Лебедянского муниципально-
го района от 21.03.2019 №128-р «О порядке установления стимулирующих вы-
плат и премирования руководителей муниципальных учреждений» (далее –
распоряжение) следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к распоряжению изложить в новой редакции
(Приложение №1).

1.2. Приложение №2 к распоряжению изложить в новой редакции (При-
ложение №2).

1.3. В приложении №3 к распоряжению:

1.3.1. в абзаце 3 пункта 1. словосочетание «первый заместитель главы ад-
министрации» заменить словосочетанием «глава администрации»,

1.3.2. пункт 6. считать пунктом 2.,

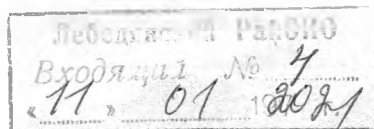
1.3.3. пункт 7. считать пунктом 3.,

1.3.4. пункт 3. считать пунктом 4.,

1.3.5. в подпункте 4.3. пункта 4.:

- абзацы 8 и 9 изложить в следующей редакции:

«-руководителя МБУ «Централизованная бухгалтерия» - учреждение
предоставляет самостоятельно;



Приложение №1
к распоряжению администрации
Лебедянского муниципального района
от 24.12.2020 2020 № 550-п

Показатели деятельности руководителей общеобразовательных учреждений для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Оценка в баллах*</i>
I. Доступность качественного образования и воспитания	1.1. Позитивная динамика обучения: - качество знаний обучающихся за полугодие выше 50 %	3
	- успеваемость – 100%	3
	1.2. Результаты государственной итоговой аттестации:	
	Показатель среднего балла ЕГЭ по ОУ по обязательным предметам:	
	-выше среднеобластного показателя	3
	-выше среднерайонного показателя	2
	Показатель среднего балла ОГЭ по ОУ по обязательным предметам	
	-выше среднерайонного показателя	2
	1.3. За организацию инновационной работы (площадки) (по наивысшему баллу)	
	- на муниципальном уровне	1
	- на региональном уровне	2
	- на федеральном уровне	3
	1.4.Охват обучающихся с углубленным обучением отдельных предметов (5-11) (от общего количества школьников)	
	25% свыше 50%	0,5 1
	предпрофильным обучением (среднее звено 5-9 кл.)	
	25% свыше 50	0,5 1
	профильным обучением (10 -11 кл.) (от общего количества школьников)	
	25% свыше 50	0,5 1
	1.5.Наличие специальной физкультурной группы для обучающихся с отклонениями в здоровье	2
	1.6. Участие в олимпиадах регионального уровня:	
	наличие призеров	3
	наличие победителей	5
	1.7.Участие в олимпиадах всероссийского уровня	
	Участие школьников	3
	наличие призёров	5
	наличие победителей	6
	1.8. Процент призеров конкурсов и соревнований (не более 5 баллов за показатель):	
	- муниципального уровня (от общего количества участников)	
	-от 30% до 50%	2
	- регионального уровня (от общего количества участников)	

	от 30% до 50%	2
	свыше 50%	3
	- всероссийского и международного уровней	
	от 0% до 30%	3
	от 31% до 59%	4
	от 60% до 100%	5
	1.9..Создание доступной среды обучения для различных категорий обучающихся:	
	- реализация технологии дистанционного обучения	0,5
	- обучение по индивидуальным учебным планам (не индивидуальное обучение по акту ВКК)	0,5
	1.10 .Реализация мероприятий по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних:	
	- отсутствие правонарушений	2
	-снижение уровня в сравнении с предыдущим годом	1
	1.11. Результативность участия педагогов ОУ в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, проводимых Министерством просвещения, управлением образования и науки Липецкой области, иными государственными ведомствами. (за последние 12 месяцев) (результативность участия: наличие сертификатов, дипломов)	1
	1.12.Привлечение молодых специалистов (за последние 12 месяцев)	2
	1.13. Организация методической работы в ОУ:	3
	проведение на базе ОУ мероприятий муниципального уровня (количество мероприятий, какие);	2
	количество методических ресурсов, размещенных на образовательных порталах и вышедших в печать (в профессиональных изданиях) в текущем году (указать ссылки и реквизиты изданий):	
	до 15 публикаций	0,5
	16 и более публикаций	1
	1.14.Функционирование общественного органа управления образовательным учреждением (кроме педагогического совета) (не менее 2-х).	2
	1.15. Отсутствие объективных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти).	3
	Наличие объективных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти).	-3
	1.16. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний и постановлений контролирующих и надзорных органов)	3
	Несоответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний и постановлений контролирующих и надзорных органов)	-3
	1.17. Отраслевые награды руководителей:	
	- Наличие нагрудного знака	2
	- Наличие почетной грамоты Министерства (по наибольшему показателю)	1
	1.18.Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, научной деятельности, проводимых Мини-	

	стерством просвещения и управлением образования в науки Липецкой области, их результативность: на региональном уровне на федеральном уровне	0,5 1
Максимально возможное количество баллов по критерию I		66
II. Создание условий для образовательного процесса	2.1. Сохранение контингента обучающихся в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из ОУ): - ниже в сравнении с предыдущим годом - на уровне прошлого года.	2 0
	2.2. Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг (по приложенным результатам анкетирования) : менее 50% 51-79% более 80%	0 1 2
	2.3. Наличие программ дополнительного образования детей, лицензии на их реализацию, планов работы по осуществлению иной дополнительной деятельности.	2
	2.4.. Организация питания обучающихся, воспитанников в соответствии с утвержденными нормами 1 разовое 2х разовое 3х разовое	0,5 1 2
	2.5. Своевременное исполнение требований входного контроля (прием продуктов питания и контроль за их качеством) - отсутствие положительных проб - несвоевременное информирование прокуратуры, ТОУ Роспотребнадзора, управление по контролю	1 -1
	2.6. Летняя оздоровительная кампания (максимально 2 балла): - пришкольный лагерь - палаточный лагерь - лагерь труда и отдыха - иные малозатратные формы	0,5 0,5 0,5 0,5
	2.7. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, спортивные мероприятия). Охват обучающихся: - 80% - 70%	1 0,5
	2.8. Отсутствие травм, полученных учащимися и работниками в ходе образовательного процесса. Наличие травм, полученных учащимися и работниками в ходе образовательного процесса.	3 -3
	2.9. Обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности (максимально 2 балла) - наличие действующей АПС; - наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации; - наличие «тревожной кнопки»; - организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении (информация о проводимой работе).	0,5 0,5 0,5 0,5
	2.10. Информационная открытость (ежедневное обновление сайта, полнота представления информации, раз-	

	мещение приказов, протоколов комиссий, возможность участия в процедуре независимой оценки качества образования и др.)).	1
	2.11. Обеспеченность кадрами:	4
	2.11.1. обеспеченность ОУ педагогическими работниками соответствующих специальностей;	2
	2.11.2. доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории:	
	- на уровне прошлого года	0
	- выше уровня прошлого года	2
	2.12. Наличие отчетов о самообследовании и их размещение на сайте ОУ.	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 2		24
III. Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств	3.1. Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждения в соответствии с целевыми показателями	2
	3.2. Соблюдение действующего законодательства при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	2
	3.3. Привлечение средств в виде спонсорской помощи	3
	3.4. Отсутствие кредиторской (при наличии средств на счете) и дебиторской задолженности	2
	3.5. Заключение договоров без бюджетного обеспечения	-2
	3.6. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения, кабинетов .	2
	3.7. Обеспечение эстетических условий, оформления прилегающих территорий	2
	3.8. Выполнение муниципального задания	2
	3.9. Недопущение необоснованного увеличения потребления энергоресурсов	2
	3.10. Доля расходов на оплату труда административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%	2
Максимально возможное количество % по критерию 3		19
IV. Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, своевременное выполнение писем, приказов, предписаний, постановлений, отсутствие дисциплинарных взысканий) (информация отдела образования)		2 Наличие дисциплинарных взысканий – (-2 баллов)
V. Своевременное размещение информации об учреждении на сайте http://bus.gov.ru/pub/home		2
VI. Своевременное формирование муниципального задания и плана ФХД		1
VII. Наличие платных услуг		1
VIII. Сдача норм ГТО работниками и учащимися от общей численности:		
- более 90%		5
- от 51 до 89%		3
- от 30% до 50%		1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям директора		120

Показатели деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы

Критерии	Показатели	Оценка в баллах*
-----------------	-------------------	-------------------------

1. Доступность и качество образования	1.1. Реализация ФГОС дошкольного образования	5
	1.2. Организация инновационной работы (по наивысшему, не более 3 за показатель) :	
	- на муниципальном уровне	1
	- на региональном уровне	2
	- на федеральном уровне	3
	1.3. Реализация программ дополнительного образования в соответствии с лицензией:	
	- охват дополнительным образованием детей:	
	✓ 70%	3
	✓ до 50%	1
	1.4. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми (максимальный балл 16)	16
	1.4.1. Наличие и реализация программ	3
	1.4.2. Результативность участия воспитанников (оценивается по наивысшему показателю) в:	
	- муниципальных	1
	- региональных	2
	- всероссийских, международных фестивалях, конкурсах и др.	3
	победитель муниципального уровня	0.5 балла за каждого
	победитель регионального уровня	1 балл за каждого
	1.5. Результативность участия педагогов в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, проводимых Министерством просвещения, управлением образования и науки Липецкой области, иными государственными ведомствами (за последние 12 месяцев) (результативность участия: наличие сертификатов, дипломов)	2
	1.6. Привлечение молодых специалистов (за последние 12 месяцев)	3
	1.7. Организация методической работы на базе ОУ:	7
	- проведение на базе ОУ мероприятий муниципального уровня	4
	- количество методических ресурсов, размещенных на Образовательных порталах и вышедших в печать (в профессиональных изданиях) в текущем году (указать ссылки и реквизиты изданий)	
	➤ до 15	1
	➤ 16 и более	3
	1.8. Функционирование общественного органа управления образовательным учреждением (кроме педагогического совета).	2
	1.9. Отсутствие объективных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти) .	3
	Наличие объективных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти).	-3
	1.10. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний и постановлений контролирующих и надзорных органов).	3

	Несоответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (наличие предписаний и постановлений контролирующих и надзорных органов).	-3
	1.11. Отраслевые награды руководителей (по наивысшему показателю): - Наличие нагрудного знака - Наличие почетной грамоты Министерства	3 2
Максимально возможное количество баллов по критерию 1		50
II. Создание условий для образовательного процесса	2.1. Сохранение контингента воспитанников: - максимальная наполняемость или рост в сравнении с предыдущим годом; - на уровне прошлого года	3 1
	2.2. Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты и др.)	1 за каждый проект, но не более 7
	2.3. Обеспечение питанием обучающихся, воспитанников в соответствии с утвержденными нормами - выполнение показателя - нарушение норм.	3 -2
	2.4. Своевременное исполнение требований входного контроля: - отсутствие положительных проб - несвоевременное информирование прокуратуры, ТОУ Роспотребнадзора, управление по контролю	2 -1
	2.5. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, спортивные мероприятия). Охват детей: - 100% - 80%	3 1
	2.6. Отсутствие травм, полученных учащимися и работниками в ходе воспитательного и образовательного процессов Наличие травм, полученных учащимися и работниками в ходе воспитательного и образовательного процессов	4 -4
	2.7. Обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности: - наличие действующей АПС - наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации - наличие «тревожной кнопки» - организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	0,5 0,5 0,5 0,5
	2.8. Информационная открытость (обновление сайта, полнота представленной информации, размещение приказов, протоколов комиссий, возможность участия в процедуре независимой оценки качества образования и др.).	2
	2.9. Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг законных представителей • менее 50% • 51-79% • более 80%.	0 2 3
	2.10. Обеспеченность кадрами:	6

	2.10.1. обеспеченность ОУ педагогическими работниками соответствующих специальностей:	3
	2.10.2. доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории: - на уровне прошлого года; - выше уровня прошлого года.	0 3
	2.11. Наличие отчетов о самообследовании и их размещение на сайте ОУ	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 2		37
III. Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств	3.1. Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждения в соответствии с целевыми показателями	2
	3.2. Соблюдение действующего законодательства при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	2
	3.3. Отсутствие кредиторской (при наличии средств на счете) и дебиторской задолженности	2
	3.4. Заключение договоров без бюджетного обеспечения	-2
	3.5. Привлечение средств, в виде спонсорской помощи	3
	3.6. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения, кабинетов	2
	3.7. Обеспечение эстетических условий, оформления прилегающих территорий	2
	3.8. Выполнение муниципального задания	3
	3.9. Недопущение необоснованного увеличения потребления энергоресурсов	2
	3.8. Доля расходов на оплату труда административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 3		20
IV. Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, своевременное выполнение писем, приказов, предписаний, постановлений, отсутствие дисциплинарных взысканий)		2 Наличие дисциплинарных взысканий (-2 баллов)
V. Своевременное размещение информации об учреждении на сайте http://bus.gov.ru/pub/home		2
VI. Своевременное формирование муниципального задания и плана ФХД		2
VII. Наличие платных услуг		2
VIII. Сдача норм ГТО работниками и учащимися от общей численности: - более 90% - от 51 до 89% - от 30% до 50%		5 3 1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям директора		120

Показатели деятельности руководителей учреждений дополнительного образования для установления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы

<i>Критерии</i>	<i>Показатели</i>	<i>Оценка в баллах*</i>
I. Доступность качественного образова-	1.1.Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми:	20

ния и воспитания	1.1.1. Наличие и реализация программ.	3
	1.1.2. Результативность участия воспитанников (оценивается по наивысшему показателю) в:	
	- муниципальных	3
	- региональных	3
	- всероссийских, международных фестивалях, конкурсах и др.	5
	1.1.3. Результативность участия педагогов ДОУ в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, проводимых Министерством просвещения и управлением образования и науки Липецкой области, иными государственными ведомствами (результативность участия: наличие сертификатов, дипломов)(за последние 12 месяцев)	3
	1.1.4. Привлечение молодых специалистов (за последние 12 месяцев)	3
	1.2. Организация методической работы на базе ОУ:	8
	- проведение на базе ОУ мероприятий муниципального уровня (количество мероприятий, какие);	5
	- количество методических ресурсов, размещенных на Образовательных порталах и вышедших в печать (в профессиональных изданиях) в текущем году (указать ссылки и реквизиты изданий):	
	➤ до 15	1
	➤ 16 и более	3
	1.3. Функционирование общественного органа управления образовательным учреждением (кроме педагогического совета) (не менее 2-х)	3
	1.4. Количество совместных мероприятий с общественными организациями, организациями культуры, спорта и другими (не ниже предыдущего периода)	3
	1.5. За организацию инновационной работы (площадки) (максимальный балл 3)	
	- на муниципальном уровне	1
	- на региональном уровне	2
	- на федеральном уровне	3
	1.6. Рост числа работников с первой и высшей категорией (за последние 12 месяцев)	3
	1.7. организация участия педагогов района в региональных обучающих семинарах, мастер-классах и т.д. более 20 участников за 6 месяцев	4
	1.8. Отсутствие объективных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти)	4
	Наличие объективных жалоб, обращений в вышестоящие органы управления образованием (органы власти).	-4
	1.9. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний и постановлений контролирующих и надзорных органов).	4
	Несоответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (наличие предписаний и постановлений контролирующих и надзорных органов).	-4
	1.10. Отраслевые награды:	

	- Наличие нагрудного знака - Наличие почетной грамоты Министерства (по наибольшему показателю)	2 1
Максимально возможное количество баллов по критерию 1		54
П. Создание условий для образовательного процесса	2.1. Сохранение контингента обучающихся: - рост в сравнении с предыдущим годом; - на уровне прошлого года	4 1
	2.2. Реализация социокультурных проектов (музей, театр, социальные проекты и др.)	1 балл за каждый проект, но не более 7
	2.3. Организация отдыха и оздоровление обучающихся в каникулярное время (за смену): - на уровне прошлого года - выше уровня прошлого года	1 3
	2.5. Отсутствие травм, полученных учащимися и работниками в ходе воспитательного и образовательного процессов Наличие травм, полученных учащимися и работниками в ходе воспитательного и образовательного процессов	5 -5
	2.6. Обеспеченность средствами пожарной и антитеррористической безопасности (максимально 2 балла) - наличие действующей АПС - наличие автоматизированного звукового оповещения о чрезвычайной ситуации - наличие «тревожной кнопки» - организация и проведение работы в течение учебного года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	0,5 0,5 0,5 0,5
	2.7. Информационная открытость (наличие сайта, полнота представленной информации, систематическое (ежедневное) обновление, размещение приказов, протоколов комиссий, возможность участия в процедуре независимой оценки качества образования и др.).	2
	2.8. Удовлетворенность качеством предоставляемых образовательных услуг закон. предст. • менее 50% • 51-79% • более 80%.	0 2 3
	2.9. Обеспеченность кадрами:	6
	2.9.1. обеспеченность ОУ педагогическими работниками соответствующих специальностей;	3
	2.9.2. доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории: - на уровне прошлого года; - выше уровня прошлого года.	0 3
	2.10. Наличие отчетов о самообследовании и их размещение на сайте ОУ	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 2		34
III. Эффективность использования бюджетных и внебюджетных средств	3.1. Среднемесячная заработная плата педагогических работников учреждения в соответствии с целевыми показателями	2
	3.2. Соблюдение действующего законодательства при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	2
	3.3. Привлечение средств в виде спонсорской помощи	3
	3.4. Отсутствие кредиторской (при наличии средств на	2

	счете) и дебиторской задолженности	
	3.5.Заключение договоров без бюджетного обеспечения	-2
	3.6. Обеспечение эстетических условий, оформления образовательного учреждения, кабинетов	2
	3.7. Обеспечение эстетических условий, оформления прилегающих территорий	2
	3.6.Выполнение муниципального задания	3
	3.7. Недопущение необоснованного увеличения потребления энергоресурсов	2
	3.8. Доля расходов на оплату труда административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не более 40%	2
Максимально возможное количество баллов по критерию 3		21
IV. Уровень исполнительской дисциплины руководителя (своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, своевременное выполнение писем, приказов, предписаний, постановлений, отсутствие дисциплинарных взысканий) (информация отдела образования)		2 Наличие дисциплинарных взысканий (-2 баллов)
V. Своевременное размещение информации об учреждении на сайте http://bus.gov.ru/pub/home		2
VI. Своевременное формирование муниципального задания и плана ФХД		1
VII. Наличие платных услуг		2
VIII. Сдача норм ГТО работниками и учащимися от общей численности:		
- более 90%		5
- от 51 до 89%		3
- от 30% до 50%		1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям директора		120